Regione Lazio

DIREZIONE PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 4 novembre 2026, n. G15359

Avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, nomina dei vincitori ed inquadramento nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale.

OGGETTO: Avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, nomina dei vincitori ed inquadramento nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modifiche;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale 14 aprile 2023, n. 103, con la quale è stato conferito al dott. Alessandro Ridolfi l'incarico di Direttore della Direzione generale della Giunta regionale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)" e successive modifiche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)";

VISTA la legge del 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e successive modifiche;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015 "Tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'articolo 29-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001" e, in particolare, l'articolo 2, concernente i criteri di inquadramento del personale in mobilità;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale", pubblicato sulla G.U. n. 20 del 25 gennaio 2024;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42" e successive modifiche;

VISTA la legge regionale del 12 agosto 2020, n. 11"Legge di contabilità regionale";

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 20 "Legge di stabilità regionale 2026";

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 21 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025, n. 1349 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025, n. 1350 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale", ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Regionale 28 ottobre 2026, n. 11 “Bilancio consolidato della Regione Lazio - esercizio 2025 - ai sensi dell'articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modifiche”, pubblicato sul BURL n. 87 del 29/10/2026;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 29 gennaio 2026, n. 24 “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113” e, in particolare, l’Allegato tecnico n. 7 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, paragrafo 5.1.2 “Reclutamento di personale dell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione”, ove, con riferimento all’annualità 2026, è prevista la copertura di n. 13 unità di personale dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, mediante procedure concorsuali esterne, previo espletamento della procedura di mobilità di cui all’art. 30, c. 2 bis, del d.lgs. 165/2001;

VISTA la Determinazione 23 luglio 2026, n. G10261, pubblicata sul BURL n. 60 del 28 luglio 2026, con cui è stato approvato l’avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001;

ATTESO che la suddetta determinazione n. G10261 del 23 luglio 2026 e il relativo avviso sono stati pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 60 del 28 luglio 2026, sul sito istituzionale della Regione Lazio, nella sezione “Bandi di concorso e Avvisi” e sul Portale unico del reclutamento InPA, in data 28 luglio 2026 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità è scaduto il 7 settembre 2026;

VISTA la Determinazione 23 settembre 2026, n. G12872, pubblicata sul BURL n. 77 del 24 settembre 2026, concernente: “Determinazione 23 luglio 2026, n. G10261, pubblicata sul BURL n.60 del 28 luglio 2026 "Approvazione avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001". Nomina della Commissione esaminatrice”;

VISTA la determinazione n. G14346 del 19 ottobre 2026, pubblicata sul B.U.R.L. n. 84 del 20 ottobre 2026, avente ad oggetto: “Determinazione 23 luglio 2026, n. G10261, pubblicata sul BURL n. 60 del 28 luglio 2026 con cui è stato approvato l'avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001. Ammissione ed esclusione candidati.”;

VISTA la determinazione n. G14930 del 28 ottobre 2026, pubblicata sul B.U.R.L. n. 87 del 29 ottobre 2026, avente ad oggetto: "Determinazione 23 luglio 2026, n. G10261. Avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 13 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi. Ulteriore esclusione della candidata identificata con codice candidatura QNMAAV87UB, a seguito di soccorso istruttorio. Rettifica parziale della determinazione n. G14346 del 19 ottobre 2026";

DATO ATTO che, per effetto della rettifica disposta con determinazione n. G14930 del 28 ottobre 2026, i candidati ammessi con riserva alla procedura risultano complessivamente n. 52, mentre i candidati esclusi risultano n. 40, a fronte di n. 92 domande di partecipazione pervenute;

DATO ATTO che, secondo quanto disposto dall'art. 5 dell'avviso della selezione in oggetto, la Commissione ha esaminato e valutato le domande di partecipazione dei candidati ed i relativi *curricula vitae* e sottoposto gli stessi ad un colloquio al fine di redigere la graduatoria finale;

DATO ATTO che, con riferimento alla selezione in oggetto, i colloqui si sono svolti in data 2 novembre 2026;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 5, commi 3 e 7, dell'Avviso di selezione, il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 e che i candidati che non abbiano conseguito il predetto punteggio sono dichiarati non idonei;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 5, comma 7, dell'avviso, all'esito della procedura la Commissione forma una graduatoria espressa in quarantesimi, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e al colloquio e che, a parità di punteggio, si tiene conto della minore età anagrafica;

DATO ATTO che i candidati non presentatisi al colloquio, nel giorno e nel luogo indicato nell'avviso di convocazione, sono da considerarsi rinunciatari alla procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 5, comma 6, dell'Avviso di selezione approvato con determinazione n. G10261 del 23 luglio 2026;

VISTO l'art. 3, comma 3, dell'Avviso di selezione, approvato con determinazione n. G10261 del 23 luglio 2026, ai sensi del quale tutti i candidati partecipano con riserva alla selezione e l'Amministrazione si riserva di effettuare, in ogni momento della procedura di mobilità volontaria esterna, anche successivo alla selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi;

ATTESO che, con nota prot. n. 1108060 del 3 novembre 2026, a firma del Presidente della Commissione di cui alla selezione in parola, nominata con determinazione n.G12872 del 23 settembre 2026, sono stati trasmessi n. 6 verbali relativi alle operazioni della procedura di cui all'oggetto nonché la graduatoria finale della stessa;

ATTESO altresì che, con successiva nota prot. n. 1109642 del 3 novembre 2026, il Presidente della Commissione esaminatrice ha comunicato che la medesima Commissione, con verbale n. 7, ha provveduto alla rettifica della graduatoria finale precedentemente trasmessa ai fini dei conseguenti adempimenti di competenza;

PRESO ATTO della graduatoria finale relativa agli esiti della valutazione dei titoli, come dichiarati nei *curricula vitae* e dei colloqui, predisposta dalla Commissione Esaminatrice;

RITENUTO di approvare i 7 verbali della Commissione Esaminatrice, agli atti della Direzione Regionale Personale, Enti Locali e Sicurezza, trasmessi dal Presidente della Commissione con la citata nota nonché la graduatoria finale, allegata alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTO, pertanto, di nominare vincitori della presente selezione di mobilità volontaria 13 candidati, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B), utilmente collocatisi nella predetta graduatoria finale e, conseguentemente, di procedere al trasferimento e all'inquadramento degli stessi, ai sensi dell'art.30 del d.lgs. n. 165/2001, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, ex profili professionali amministrativo ed economico-finanziario, ex categoria D, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;

CONSIDERATO che l'art. 7 "Inquadramenti in ruolo ed assunzione in servizio" dell'Avviso di selezione, prevede che:
1. "Il perfezionamento della procedura di mobilità avviene a fronte dell'acquisizione del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato utilmente collocato nella graduatoria e alla trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso. In difetto di detta documentazione, si procede allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine. I candidati autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza saranno convocati per sottoscrivere i contratti individuali di lavoro nei quali viene stabilita la decorrenza dello stesso. In caso di mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla data di sottoscrizione del contratto, il candidato sarà considerato rinunciatario.
2. I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli del personale della Giunta Regionale del Lazio mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) - Comparto Funzioni Locali, corrispondente a quello della loro amministrazione di provenienza. L'inquadramento seguirà il nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 12 del CCNL 2019-2021, con le modalità di equiparazione delle posizioni giuridico-economiche stabilite dall'articolo 2, comma 1, del D.P.C.M. 26 giugno 2015 e dalle Tabelle allegate allo stesso decreto. Inoltre, si terrà conto delle disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25 gennaio 2024, riguardante la "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".
3. Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente contratto del Comparto Funzioni Locali".;

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta dall'Area Trattamento Economico, con la quale si informa di aver provveduto all'assunzione di idoneo impegno di spesa per l'inquadramento del personale predetto, con le seguenti scritture contabili:

- ✓ competenze fisse capitolo U0000S11401 – impegno 7964/2026;
- ✓ competenze accessorie capitolo U0000S11503 – impegno 7977/2026;
- ✓ competenze previdenziali capitolo U0000S13401 – impegno 7981/2026;

ATTESO che l'inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio è subordinato all'esito positivo dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'art. 3 dell'Avviso di selezione, ferma restando l'adozione dei conseguenti provvedimenti in caso di accertato difetto dei requisiti o di dichiarazioni mendaci;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare n. 7 verbali della Commissione esaminatrice, trasmessi dal Presidente della Commissione con note prot. n. 1108060 e n. 1109642 del 3 novembre 2026 e la graduatoria finale, trasmessa con la medesima nota, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A), relativi alla procedura di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 13 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, ex profili professionali amministrativo ed economico-finanziario, riservata al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, bandita con determinazione n. G10261 del 23 luglio 2026, pubblicata sul B.U.R.L. n. 60 del 28 luglio 2026;
- di nominare vincitori della presente selezione di mobilità volontaria n. 13 candidati, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B), utilmente collocatisi nella predetta graduatoria finale e, conseguentemente, di procedere al trasferimento e all'inquadramento degli stessi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, ex categoria D, del ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;
- di stabilire che il perfezionamento della procedura di mobilità volontaria avviene a seguito del rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato utilmente collocato in graduatoria, ovvero di un'attestazione rilasciata dalla medesima Amministrazione in cui si dichiari la non necessità del rilascio del nulla osta, nonché della trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento e che in difetto della predetta documentazione, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo il relativo ordine;
- di stabilire che l'inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio è subordinato all'esito positivo dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso di selezione, con riserva di adottare i conseguenti provvedimenti, ivi compresa la risoluzione del contratto eventualmente sottoscritto, in caso di accertato difetto dei requisiti o di dichiarazioni mendaci;
- di stabilire che, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, secondo le modalità di equiparazione delle posizioni giuridico-economiche previste dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 e dalle Tabelle allo stesso allegate, tenuto altresì conto delle disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 novembre 2023, recante la disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale;

- di prendere atto che la spesa per l'inquadramento del personale predetto trova copertura mediante gli impegni di cui alle seguenti scritture contabili:
  - ✓ competenze fisse capitolo U0000S11401 – impegno 7964/2026;
  - ✓ competenze accessorie capitolo U0000S11503 – impegno 7977/2026;
  - ✓ competenze previdenziali capitolo U0000S13401 – impegno 7981/2026.

La presente determinazione, unitamente agli allegati acclusi, è pubblicata sul sito internet della Regione www.regione.lazio.it, sezione Bandi di concorso e Avvisi, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul Portale unico del reclutamento InPA.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, entro i termini previsti, presso il giudice competente.

Per il Direttore della Direzione regionale Personale enti locali e sicurezza
IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro Ridolfi

ALLEGATO A

Mobilità volontaria per la copertura di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

GRADUATORIA FINALE

N.	COGNOME e Nome / Codice candidatura	Totale Punteggio Titoli	Totale Punteggio colloquio	Punteggio Totale	NOTE
1	NAZZARO Luigi Ferdinando	10	30	40	
2	PAGLIARANI Giorgia	8,6	30	38,6	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
3	FRATINI Anna	8,6	30	38,6	
4	NANNI Dario	8,6	29	37,6	
5	CONTE Maria Grazia	9,5	28	37,5	
6	MAURO Antonio	6,5	30	36,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
7	CAVALLINI Giovanni	6,5	30	36,5	
8	PAIELLI Claudia	5,5	30	35,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
9	BORGIONI Raffaella	7,5	28	35,5	
10	CULICELLI Marianna	4,6	30	34,6	
11	DE CAMILLIS Dario	4,5	30	34,5	
12	VACCHER Daniela	4,5	30	34,5	
13	DE SANTIS Giorgia	4,1	30	34,1	
14	WMQUXH3ZWH	6	28	34	
15	GKBKY6T1KT	5,6	28	33,6	
16	KGNR1NTR4Y	5,35	28	33,35	
17	S97VQ2YU2F	4,6	28	32,6	
18	HGXTYVPAXU	9,5	23	32,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
19	KRCWW8WE4P	4,5	28	32,5	
20	HVYU1GA6FK	9,4	23	32,4	
21	741BRZE7CX	9,1	23	32,1	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
22	8YFNYT8VYM	9,1	23	32,1	
23	8A86GZDK7T	1,6	30	31,6	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
24	XREWVN6818	5,6	26	31,6	
25	8PVCQQCKUR	7,6	24	31,6	
26	RFTWWHWYVA	8,6	23	31,6	
27	R4MBEWVUN7	7,5	24	31,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
28	NAN3ZKEBUV	7,5	24	31,5	
29	ZXNA1Q2ASF	7	24	31	
30	YMS57VRHXF	7,6	23	30,6	
31	T3HKFV6ZW1	6,5	24	30,5	
32	V3X9RXSC94	9,1	21	30,1	
33	297H9ADERG	4	26	30	
34	XWCZA7AZ2R	3,5	26	29,5	
35	K967QKWHHW	5,6	23	28,6	
36	FDK1XGY4MF	3,6	23	26,6	

ALLEGATO B

Mobilità volontaria per la copertura di n. 13 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Pce02-Esperto pianificazione e gestione policy/programmi/progetti/servizi, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

VINCITORI

N.	COGNOME e Nome / Codice candidatura	Totale Punteggio Titoli	Totale Punteggio colloquio	Punteggio Totale	NOTE
1	NAZZARO Luigi Ferdinando	10	30	40	
2	PAGLIARANI Giorgia	8,6	30	38,6	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
3	FRATINI Anna	8,6	30	38,6	
4	NANNI Dario	8,6	29	37,6	
5	CONTE Maria Grazia	9,5	28	37,5	
6	MAURO Antonio	6,5	30	36,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
7	CAVALLINI Giovanni	6,5	30	36,5	
8	PAIELLI Claudia	5,5	30	35,5	Precede per minore età anagrafica (art. 5, c. 7 avviso)
9	BORGIONI Raffaella	7,5	28	35,5	
10	CULICELLI Marianna	4,6	30	34,6	
11	DE CAMILLIS Dario	4,5	30	34,5	
12	VACCHER Daniela	4,5	30	34,5	
13	DE SANTIS Giorgia	4,1	30	34,1	